

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت فرسودگی شغلی در بین کارکنان زندان های استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

زهرا پیری - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، سرپرست مرکز آموزشی، علمی و پژوهشی منطقه ۹ زندان های کشور و دبیر شورای تحقیقات و پژوهش اداره کل زندان های استان سیستان و بلوچستان

صادقعلی ملاالهی - کارشناس ارشد علوم اجتماعی، سرپرست اداره خدمات اجتماعی و مرکز مراقبت بعد از خروج زندانهای استان سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی وضعیت فرسودگی شغلی در بین کارکنان اداره زندان های استان سیستان و بلوچستان انجام شده است. این پژوهش توصیفی - پیمایشی است و مشارکت کنندگان پژوهش شامل کلیه کارکنان زندان های استان سیستان و بلوچستان بودند که تعداد 234 نفر از آنان با استفاده از جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. همچنین جهت جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلش (1998) استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که میزان فرسودگی شغلی کارکنان زندان های استان سیستان و بلوچستان از نظر ابعاد خستگی عاطفی، فقدان عملکرد شخصی و مسخ شخصیت در سطح بالا، ولی از نظر بعد درگیری در سطح پایینی می باشد. همچنین نتایج آزمون t مستقل نشان داد که بین فرسودگی شغلی کارکنان با توجه به جنسیت تفاوت معناداری وجود ندارد

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، خستگی عاطفی، فقدان عملکرد شخصی، مسخ شخصیت، درگیری، کارکنان زندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/636989>

