

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ساختار سازمانی بر نظام شایسته سالاری در سازمانها

محل انتشار:

کنفرانس سالانه پارادایم های نوین مدیریت در حوزه هوشمندی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

مهدی دارینی - گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت جام

محمد غفران - کارشناس دفتر شهری و شوراهای استانداری خراسان رضوی

زینب برادران شاهرودی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر کارکنان در شرایطی فعالیت های کاری را انجام می دهند که مهمترین ویژگی آنان عدم اطمینان ، پیچیدگی، جهانی سازی و تغییرات فزاینده تکنولوژیکی در سازمانها می باشد . موفقیت سازمانی با این شرایط مستلزم تغییر در فعالیت های سازمانی و بویژه تغییر در ساختار سازمانی بوده است، ساختار سازمانی تصریح می کند که وظایف، چگونه تخصیص داده شوند، چه شخصی به چه کسی گزارش دهد و سازوکارهای هماهنگی رسمی و همچنین الگوهای تعاملی سازمانی که باید رعایت شوند کدامند سازمان ها برای حفظ بقا در دنیای رقابتی فعلی ، به نیروهای شایسته و خلاق نیاز دارند که بتوانند آنها را در طوفان به روزآمدی دایمی محیط حفظ و حراست نمایند . اینان کسانی هستند که با اتکا بر شایستگی ها و خلاقیت های خود ، راه پیشرفت و تعالی را برای سازمان به ارمغان آورده و از حذف بنگاه اقتصادی خود از صحنه رقابت ممانعت بعمل می آورند . کارکنان با همسو کردن آمال خود با آرمانهای سازمانی ، می توانند در دستیابی به اهداف سازمانی ، منشاء اصلی تحرک و پیش برنده سازمان در اجرای برنامه های کوتاه و بلندمدت خود باشند . بدون برخورداری از چنین منابع غنی انسانی ، برآورده شدن آرزوها و آمال سازمانی تقریباً غیر ممکن می باشد. هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر ساختار سازمانی بر نظام شایسته سالاری در سازمانها می باشد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی ، نظام شایسته سالاری، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/637313>

