

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر تعلق خاطر کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس سالانه پارادایم های نوین مدیریت در حوزه هوشمندی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمدعلی حقیقی - استادیار دانشکده مدیریت، دانشگاه شهید بهشتی

منصوره معینی کربکندی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر تعلق خاطر کارکنان صورت گرفته است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده ها پیمایشی از گروه پژوهش های توصیفی است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان شاغل در سازمان ثبت احوال شهر تهران به تعداد 300 نفر است که تعداد نمونه آماری به دست آمده 120 نفر می باشند. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه رهبری تحول آفرین ارایه شده توسط باس و آوولیو (1999) و پرسشنامه تعلق خاطر کارکنان ارایه شده توسط ساکس (2006) است. به منظور تحلیل داده ها نیز از آزمون تی تک نمونه ای و آزمون رگرسیون خطی به وسیله نرم افزار SPSS استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان داد که میان رهبری تحول آفرین و تعلق خاطر کارکنان تاثیر مثبت و معناداری وجود دارد. ضریب رگرسیون میان ابعاد رهبری تحول آفرین و تعلق خاطر کارکنان نشان داد که ابعاد انگیزش الهام بخش و ملاحظات فردی از رهبری تحول آفرین می توانند به طور مثبت و معنادار بعد تعلق خاطر کارکنان را پیش بینی کنند. از بین مولفه های رهبری تحول آفرین بعد ملاحظات فردی با بیشترین ضریب بتا، بیشترین تاثیر را در پیش بینی تعلق خاطر کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، ابعاد رهبری تحول آفرین، تعلق خاطر کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/637315>

