

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر نوآوری سازمانی کارکنان بانک مسکن استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

کنفرانس سالانه پارادایم های نوین مدیریت در حوزه هوشمندی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

سیده الهام حسینی نسب گلرودباری - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع مدیریت سیستم و بهره وری بانک مسکن

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر یادگیری سازمانی در نوآوری سازمانی کارکنان بانک مسکن استان آذربایجان غربی می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف، در گروه تحقیق های کاربردی و بر حسب نحوه گردآوری داده ها، تحقیق حاضر از نوع توصیفی و بر حسب چگونگی اجرا در قالب تحقیقات پیمایشی قرار دارد. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان بانک مسکن استان آذربایجان غربی می باشد که تعداد کل کارکنان 330 نفر بوده که تعداد 175 نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. در این تحقیق برای جمع آوری اطلاعات و داده ها از پرسشنامه استاندارد که شامل 56 سوال بوده که روایی مناسبی داشته و پایایی آن نیز 0/879 بدست آمد که نشان دهنده قابلیت اعتماد نسبتا مناسب پرسشنامه است، استفاده شده است. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS و لیزرل استفاده شده است. نتایج بررسی در این تحقیق نشان داد که یادگیری سازمانی بر نوآوری سازمانی کارکنان تاثیر داشت. همچنین اثر مستقیم بکارگیری دانش بر نوآوری سازمانی در بانک مسکن استان آذربایجان غربی (0/42) می باشد که در سطح 0/001 معنی دار می باشد.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، نوآوری سازمانی، بکارگیری دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/637414>

