

## عنوان مقاله:

ساماندهی و به کار گیری بهینه و اثر بخش منابع انسانی در سالهای آتی

## محل انتشار:

کنفرانس سالانه پارادایم های نوین مدیریت در حوزه هوشمندی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

ملیحه محمدی

## خلاصه مقاله:

افرادی که به دنبال بررسی در مورد افزایش اثربخشی معلمان و عوامل موثر بر اثربخشی هستند، باید اهداف مورد نظر معلمان را با دقت بشناسند و خود معلمان نیز باید از این اهداف آگاه باشند و معلم اثربخش معلمی است که دانش و مهارت های مورد نیاز جهت دستیابی به اهداف مورد نظر را داشته باشد و بتواند آنها را در زمان مناسب و به شیوه مطلوب به کار گیرد و اهدافی که مستقیم یا غیرمستقیم با یادگیری دانش آموزان مرتبط است را برآورده سازد. لذا هدف از این پژوهش بررسی منابع انسانی موثر در سالهای آتی در آموزش و پرورش بود. روش کار: بدین منظور، شاخص هایی به صورت پرسشنامه تعیین شد و در اختیار کارشناسان فناوری اطلاعات و برنامه ریزی منابع انسانی استان اصفهان قرار گرفت و سپس داده ها توسط نرم افزار SPSS نسخه 20 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتیجه گیری: نتایج مطالعات نشان داد که شاخص، تحلیل نیازهای انسانی با توجه به شرایط متغیر و انجام اقدامات لازم برای پاسخگویی به این نیازها بالاترین میانگین یعنی 95/6% را دارا بود و شاخص تدوین ابزار یا فنون به منظور جذب بهترین کارکنان و تعادل نیرو (موجودی نیرو با میزان مورد نیاز آینده برابری کند) در بین 12 شاخص، کمترین میانگین یعنی 80% را به خود اختصاص داد. بنابراین، با توجه به آنکه عامل اصلی و مشروع بخش برنامه ریزی ها و عملکردهای سازمان ها، اهداف آنها هستند و تمام اجزای سازمان در جهت برآورده شدن اهداف سازمانی و اثربخشی سازمانی فعالیت می کنند، سازمان آموزش و پرورش برای نیل به اثربخشی علاوه بر آن که باید اهدافی را به صورت روشن و مشخص تعیین کند، بایستی اعضای خبره و دارای تجربه بیشتر را جذب نماید.

## کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش، سال های آینده، منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/637465>

