

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی و توسعه منابع انسانی (مطالعه ای بر شعب بانک سرمایه شهر مشهد)

محل انتشار:

کنفرانس سالانه پارادایم های نوین مدیریت در حوزه هوشمندی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مهديه عارفي - دانشجو کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی واحد مشهد، گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

محمدرضا ذبیحی - استادیار گروه مدیریت دولتی واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

حمید رضایی فر - استادیار گروه مدیریت دولتی واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

در دنیای کسب و کار نیز، هر سازمانی که دارای هوش بالاتری از نظر انسانی و تکنولوژی باشد، پیشروتر خواهد بود. از آنجا که دانش مهمترین موهبت یا تعمت در سازمان است و آگاهی مغزی و ذهنی، سازمان را رقابتی می نمایند لذا سازمان های امروزی تلاش دارند تا از طریق هوش سازمانی به سطح بالاتری از رقابت دست یابند. پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین هوش سازمانی و توسعه منابع انسانی در شعب بانک سرمایه شهر مشهد انجام گرفته است. روش پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از حیث جمع آوری داده ها از نوع توصیفی- همبستگی می باشد. جامعه آماری این پژوهش تمامی کارکنان شعب بانک سرمایه در شهر مشهد به تعداد 160 نفر می باشند، که حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران برابر 113 نفر بدست آمد که به روش طبقه ای - تصادفی انتخاب گردیدند. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد هوش سازمانی (آلبرشت، 2003)، توسعه منابع انسانی (نیکرسون، 1999) استفاده گردید؛ که روایی آنها طبق نظر خبرگان رشته مدیریت مورد تایید قرار گرفت و پایایی پرسشنامه ها با استفاده از آزمون ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب (0/82 و 0/78) به دست آمده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها با فرض نرمال بودن داده ها از آزمون ضریب همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار SPSS استفاده گردید. که نتایج حاصل بیانگر این است که بین هوش سازمانی و ابعاد آن با توسعه منابع انسانی در شعب بانک سرمایه شهر مشهد معنادار و مثبتی می گذارند.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، توسعه منابع انسانی، بانک سرمایه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/637501>

