

عنوان مقاله:

عوامل موثر رضایت مندی شغلی کارکنان شرکت ایثار

محل انتشار:

کنفرانس سالانه پارادایم های نوین مدیریت در حوزه هوشمندی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سمیه فتحی تدویی - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز ، اهواز ، ایران

محمد خدا مرادی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایذه ، ایذه ، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله، شناخت عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان شرکت ایثار است. برای بررسی این مسئله و سازوکارهای تاثیرگذار آن، نظریه های مختلف مورد مطالعه قرار گرفت و تا حدودی عوامل تعدیل کننده این رابطه مشخص شد. بر اساس بسیاری از پژوهش های انجام شده، عوامل مختلفی بر رضایت شغلی اثر دارند که این عوامل در سازمان ها بسته به اندازه، فرهنگ، نوع تولید و خدمات و سایر شرایط محیطی سازمان متفاوت هستند. تحقیق حاضر نیز با هدف بررسی و رتبه بندی عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان در گروه نمونه ای با حجم 140 نفر از کارکنان به شیوه نمونه برداری تصادفی اجرا گردید.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، انگیزش، بندر، کارکنان شرکت ایثار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/637544>

