

عنوان مقاله:

بررسی نقش شایستگی مدیران در استراتژی تصمیم گیری باتوجه به متغیر میانجی مهارت های سازمانی بانک تجارت استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی توانمندسازی جامعه در حوزه مدیریت، اقتصاد، کارآفرینی و مهندسی فرهنگی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مریم مختاری - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

مسعود قهرمانی - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق بررسی نقش شایستگی مدیران در استراتژی تصمیم گیری باتوجه به متغیر میانجی مهارت های سازمانی بانک تجارت استان آذربایجان غربی می باشد. برای این منظور نقش شایستگی مدیران و استراتژی تصمیم گیری و مهارت های سازمانی تعریف و در این راستا دو فرضیه فرعی تنظیم گردیده است، و برای آزمون این فرضیه ها، از پرسشنامه که از تلفیق سه پرسشنامه مقیمی و رمضان (1394) (همچنین برای سنجش راهبردهای تصمیم گیری از پرسشنامه استاندارد مقیمی و رمضان (1394) (و در نهایت برای سنجش مهارت های سازمانی از پرسشنامه محقق ساخته طراحی شده است استفاده شده است. پس از سنجش روایی و پایایی، پرسشنامه ها در اختیاری نمونه آماری که از کارکنان بانک تجارت استان آذربایجان غربی می باشد و تعداد آنها 178 نفر است، قرار داده شد. پس از جمع آوری پرسشنامه ها، اطلاعات حاصله خلاصه و طبقه بندی شد. سپس برای تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از روش های آماری توصیفی و استنباطی (پیرسون و آزمون رگرسیون) استفاده گردید. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها، نشان دهنده تایید دو فرضیه فرعی می باشد. که این امر بیانگر آنست که شایستگی مدیران در راهبرد تصمیم گیری بر مبنای متغیر میانجی مهارت های سازمانی در بانک تجارت استان آذربایجان غربی تاثیر غیرمستقیم دارد

کلمات کلیدی:

شایستگی مدیران، راهبرد تصمیم گیری، مهارت های سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/638516>

