

عنوان مقاله:

تاثیر سرمایه ی اجتماعی بر تحول سازمانی مطالعه ی موردی: فرمانداری های جنوب استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی توانمندسازی جامعه در حوزه مدیریت، اقتصاد، کارآفرینی و مهندسی فرهنگی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

وحید کیکاوس - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

مسعود قهرمانی - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تاثیر سرمایه ی اجتماعی بر تحول سازمانی در فرمانداری های جنوب استان آذربایجان غربی (می باشد). تحقیق حاضر از نظر هدف، در گروه تحقیقات کاربردی و برحسب نحوه گردآوری داده ها، تحقیق حاضر از نوع توصیفی و برحسب چگونگی اجراء قالب تحقیقات پیمایشی قرار دارد. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان فرمانداری های جنوب استان آذربایجان غربی می باشد، که تعداد کل کارکنان 230 نفر بوده که از این تعداد 144 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده است، در این تحقیق برای جمع آوری اطلاعات و داده ها از پرسشنامه استاندارد جان گارتر و پیتر دراگر (سرمایه اجتماعی) و پرسشنامه استاندارد اونق (سرمایه اجتماعی)، که شامل 71 سوال بوده که روایی مناسبی داشته و پایایی آن نیز (ضریب آلفا کرونباخ) 0 / 938 بدست آمد که نشان دهنده قابلیت اعتماد نسبتا مناسب پرسشنامه است. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS استفاده شده است که با اطلاعات حاصل از پرسشنامه به بررسی آمار توصیفی و آمار استنباطی داده پرداخته شد. نتایج بررسی در این تحقیق نشان داد که متغیر تعهد با 0 / 480 و متغیر ارزشها با ضریب استاندارد شده 0 / 305 به ترتیب بیشترین و کمترین اثرگذاری را بر تحول سازمانی داشته اند.

کلمات کلیدی:

سرمایه ی اجتماعی، اعتماد، شبکه ها، همکاری، روابط، ارزشها، فهم متقابل، تعهد، تحول سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/638517>

