

## عنوان مقاله:

عدالت سازمانی ادراک شده و اشتیاق شغلی: نقش میانجی گری فضیلت سازمانی

## محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی توانمندسازی جامعه در حوزه مدیریت، اقتصاد، کارآفرینی و مهندسی فرهنگی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

حمید هاشم مطوری

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین رابطه عدالت سازمانی ادراک شده و اشتیاق شغلی با میانجیگری فضیلت شغلی اجرا گردید. پژوهش حاضر از نوع همبستگی و جامعه آماری پژوهش را کارکنان یک شرکت صنعتی تشکیل میدهند که از میان آنها 180 نفر به شیوه نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. شرکت کنندگان در پژوهش پرسشنامه های عدالت سازمانی ادراک شده، اشتیاق شغلی و فضیلت سازمانی را تکمیل نمودند. دادهها از طریق الگویابی معادلات ساختاری (SEM) تحلیل شدند. یافته ها نشان داد که عدالت سازمانی ادراک شده با فضیلت سازمانی کارکنان رابطه مثبت و معنی دار دارد. همچنین رابطه بین فضیلت سازمانی کارکنان با اشتیاق شغلی مثبت و معنی دار بدست آمد. بطور کلی نتایج پژوهش حاکی از آن است که عدالت سازمانی ادراک شده نقش میانجیگری را در رابطه بین عدالت سازمانی ادراک شده و اشتیاق شغلی ایفا میکند

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ادراک شده، فضیلت سازمانی، اشتیاق شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/638535>

