

عنوان مقاله:

بهره وری و تعالی سازمانی

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی توانمندسازی جامعه در حوزه مدیریت، اقتصاد، کارآفرینی و مهندسی فرهنگی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

رحمان امینی - عضو باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان واحد یادگار امام خمینی (ره) - شهرری

خلاصه مقاله:

در این مقاله به صورت خلاصه به تعاریف، تاریخچه، اهمیت بهره وری و همچنین عوامل موثر در ارتقاء ایجاد شرایط لازم برای بهبود بهره وری نیروی انسانی و عوامل موثر در کاهش بهره وری نیروی انسانی پرداخته می شود. یکی از مهمترین اهداف در هر سازمان ارتقاء سطح بهره وری آن است و با توجه به اینکه انسان در ایجاد بهره وری نقشی محوری دارد درخواستهای او در سازمان اثربخشی بجا می گذارد. در این مقاله به صورت خلاصه به تعاریف، تاریخچه، اهمیت بهره وری و همچنین عوامل موثر در ارتقاء ایجاد شرایط لازم برای بهبود بهره وری نیروی انسانی و عوامل موثر در کاهش بهره وری نیروی انسانی می پردازیم.

کلمات کلیدی:

بهره وری ؛ نیروی انسانی ؛ منابع انسانی ؛ ارتقاء بهره وری ؛ بهبود بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/638559>

