

عنوان مقاله:

بررسی جایگاه شخصیت فرد و تطابق وی با شغل محوله بر بهره وری نیروی انسانی با استفاده از روش ANP در محیط فازی مطالعه موردی: گروه صنایع غذایی درنا

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی توانمندسازی جامعه در حوزه مدیریت، اقتصاد، کارآفرینی و مهندسی فرهنگی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مسئوم السادات درب امامیه - کارشناسی ارشد دانشکده مهندسی صنایع و مکانیک دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

منوچهر امیدواری - دانشیار دانشکده مهندسی صنایع و مکانیک دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

خلاصه مقاله:

بدون تردید شرط بقا و تداوم حیات هر سازمانی در دنیای پرقابوت کنونی ارتقا بهره وری است . از آنجا که از میان عوامل تولید (کالا و خدمات) عامل نیروی انسانی از مهمترین اهرم ها در افزایش یا کاهش بهره وری سازمانی می باشد از جایگاه ویژه ای برخوردار بوده و باید توجه خاصی به آن مبذول داشت. لذا هدف اصلی این تحقیق شناسایی ، تعیین درجه اهمیت و رتبه بندی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی و بررسی رابطه بین تناسب شغل با شاغل و میزان بهره وری افراد می باشد. حجم نمونه پژوهش شامل 97 نفر بوده و داده ها از طریق پرسشنامه ویژگی های شخصیتی DISC جمع آوری گردید. روش مورد استفاده برای اولویت بندی، روش ANP فازی بوده و برای تحلیل داده ها از نرم افزار MATLAB استفاده شده است . نتایج حاصله نشان داد انطباق شغل با شاغل از لحاظ شخصیتی بعد از حقوق و دستمزد در جایگاه دوم بوده و لذا توجه به میزان این تطابق قبل از استخدام میتواند نقش موثری در افزایش بهره وری فرد داشته باشد و مبنای پیاده سازی بستر امنی جهت تحقق اهداف سازمان و عملکرد بهتر کارکنان قرار گیرد

کلمات کلیدی:

بهره وری منابع انسانی، تناسب شغل با شاغل، فازی، ANP ، DISC

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/638569>

