

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک رهبری و رضایت شغلی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان بوشهر

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مختار رنجبر - استادیار گروه مدیریت، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران

یوسف رازقی پور - دانشجوی دکتری فلسفه تعلیم و تربیت دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی از مهمترین متغیرها در حیطه رفتار سازمانی محسوب می شود و تحقق اهداف سازمانی بدون رضایت شغلی امکان پذیر نمی باشد. یکی از وظایف مهم مدیران در سازمان ها، شناسایی استعدادهای بالقوه کارکنان و فراهم نمودن زمینه های رشد و شکوفایی آنان است. رهبری علم و هنر نفوذ در افراد به منظور دستیابی به اهداف می باشد. سبک رهبری یا مدیریت تعیین کننده جو، فرهنگ و راهبردهای حاکم بر سازمان است. مدیران با استفاده از سبک رهبری می توانند رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان و بهره وری سازمان خود را افزایش دهند. این پژوهش با هدف تعیین رابطه بین سبک رهبری و رضایت شغلی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان بوشهر صورت گرفت. تحقیق حاضر از نوع همبستگی دو متغیری است که هدف آن بررسی همبستگی بین متغیر رضایت شغلی و سبک رهبری می باشد

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، سبک رهبری، عملکرد، رهبری، مدیریت، شغل، جو سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/639023>

