

عنوان مقاله:

مدل MADM شایسته‌گزینی مدیران پایه، میانی و ارشد به روش TOPSIS (مورد مطالعه یک سازمان دولتی)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین‌المللی حسابداری و مدیریت و چهارمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

داریوش محمدی - دانشجوی دوره دکترا، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران مرکزی، ایران

محمد فلاح - استادیار گروه صنایع، دانشکده فنی مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران مرکزی، ایران

خدیجه اسماعیلی رضایی - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، مرکز آمار ایران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای به شمار 579095 مورخ 1395/4/1 شورای عالی اداری به منظور ایجاد فضای عادلانه رقابتی در 5 ماده به دولت ابلاغ شد. برای تحقق اصل شایسته‌سالاری و حرفه‌ای‌گرایی نویسندگان مقاله مدلی ارائه دادند که بر اساس آن انتصاب افراد به پستهای مدیریتی در سازمان مورد مطالعه حداکثر انطباق با مبانی تیوریک شناسایی و توسعه ظرفیت‌ها، افزایش انگیزه کارکنان و ایجاد زیرساخت‌های کار تیمی و بویژه شایسته‌گزینی در سازمان مذکور فراهم شود. روش اجرایی مدل به این شرح بود که ارزیابی شایسته‌گزینی در سه دسته شاخص جداگانه انجام شد. دسته اول: شاخصهای توانمندی، اخلاق و مدیریت (پرسشنامه تام)، دسته دوم شاخصهای تجربیات و سوابق اداری و فنی، دسته سوم مصاحبه حضوری توسط تیم فنی در حوزه تخصصی. آگهی فراخوان در سطح سازمان منتشر شد تا هر فردی که حایز شرایط اولیه مطابق بخشنامه بود اعلام داوطلبی نماید. برای تکمیل پرسشنامه دسته شاخصهای اول و دادن امتیاز به داوطلبان، کارکنان واحد تخصصی مربوطه بعد از شنیدن برنامه‌های کاری اقدام به درج امتیاز می‌نمودند. امتیاز دسته دوم شاخصها توسط کارگزینی و از پرونده پرسنلی داوطلبان استخراج شد و امتیاز دسته سوم شاخصها پس از مصاحبه تخصصی در وظایف و مسیولیت‌های پست مورد تقاضای فرد متقاضی تکمیل شد. نظر به اینکه هر کدام از شاخصها دارای زیر شاخصهای خاص خود بودند و از طرفی هدف اصلی، انتخاب داوطلب اصلح از بین داوطلبان بود، وزن هر کدام از سه دسته شاخصهای مورد استفاده توسط خبرگان سازمان مربوطه تعیین شد. درنهایت با استفاده از روش اولویت‌بندی هشت مرحله‌ای TOPSIS رتبه‌بندی داوطلبان بر حسب پست مورد تقاضا انجام و گزینه‌های اصلح به ترتیب به سازمان مربوطه اعلام شد. مدیریت سازمان مذکور با صدور احکام کارگزینی هر کدام از منتخبین را به مدت 4 سال به عنوان مدیر مجموعه منصوب نمودند.

کلمات کلیدی:

شایسته‌سالاری، پرونده پرسنلی، مصاحبه تخصصی، TOPSIS

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/639266>

