

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر و نقش عدالت سازمانی مدیران بر رضایت شغلی کارکنان اداره کل بنادر و دریانوردی خوزستان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و چهارمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

پروانه مرادی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایرانکارشناس مطالعات و تحقیقات اداره کل بنادر و دریانوردی خوزستان

بیژن عبدالمی - دانشیار گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی یکی از عوامل مهم در موفقیت شغلی است، عاملی که موجب افزایش کارایی و نیز احساس رضایت فردی می گردد. این پژوهش با هدف بررسی تاثیر عدالت سازمانی مدیران بر رضایت شغلی کارکنان اداره کل بنادر و دریانوردی خوزستان و با روش توصیفی پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری 165 نفر از کارکنان ستادی می باشند که از این تعداد با استفاده از فرمول کوکران 115 نفر بصورت تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده دو پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی نیهوف و مورمن و پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی اسمیت، کندال و هالین بود. که روایی آنها توسط متخصصان مورد تایید قرار گرفت و پایایی آنها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 85% و 94% محاسبه گردید به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات نیز از آزمون آماری همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج نشان داد که عدالت سازمانی مدیران بر رضایت شغلی کارکنان در اداره کل بنادر و دریانوردی خوزستان تاثیر مثبت و معناداری به میزان 87% دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رضایت شغلی، کارکنان، منطقه ویژه اقتصادی بندرامام خمینی (ره)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/639272>

