

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین افشای داوطلبانه، مدیران اجرایی و ارزش شرکتها در بورس تهران

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و چهارمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

فرشته فرهادی - کارشناس ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی اراک

خلاصه مقاله:

مدیران مستقل هیئت مدیره یک شرکت، نقش مهمی در نظارت بر عملکرد مدیران داشته و در جلوگیری از کاهش سلب مالکیت و ثروت سهامداران آنها نقش اساسی ایفا می کنند. بررسی شیوه های پرداخت پاداش مدیران، جزء مهمی از این روند نظارت می باشد. هدف این پژوهش، بررسی رابطه بین افشای داوطلبانه، پاداش ما دیران اجرای ی و ارزش شرکت افشا ای داوطلبانه، پاداش مدیران اجرایی و ارزش شرکت ها است. این پژوهش از نوع مطالعه کتابخانه های و تحلیلی علی بوده و - مبتنی بر تحلیل داده های تابلویی (پانل دیتا) است. این پژوهش در دو بخش انجام خواهد شد. اول، ما رابطه بین پرداخت پاداش بیش از حد به مدیران اجرایی و ارزش شرکت و سپس افشای داوطلبانه با ارزش شرکت را مورد بررسی قرار خواهیم داد. بنابراین بررسی روابط بین متغیرهای افشای داوطلبانه، پاداش مدیران اجرایی و ارزش شرکت در کشور ما دارای اهمیت بالا بوده و محقق را بر آن داشته که روابط بین این متغیرها را در شرکت های منتخب پذیرفته شده در بورس مورد بررسی قرار دهد

کلمات کلیدی:

افشای داوطلبانه، بورس، ارزش شرکت، پاداش مدیران اجرایی، عملکرد بهینه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/639309>

