

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر انگیزش شغلی کارکنان سازمان آموزش و پرورش شهرستان ایزه

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و چهارمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

خدیجه کیانپور - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

بیژن قریشوندی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

حسن صادقی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

منابع انسانی از مهمترین عوامل تاثیرگذار بر موفقیت یا شکست یک سیستم اجتماعی است این منابع انسانی هستند که ضامن بقا، عامل تاثیرگذار و رمز موفقیت سیستم هستند، عامل منابع انسانی میتواند منابع فیزیکی و مادی را به هدر داده و اتلاف کند از، بین ببرد یا آن را بارور کند. در این تحقیق الویتبندی عوامل موثر بر انگیزش شغلی (مطالعه موردی: آموزش و پرورش شهرستان ایزه ایکه (مورد بررسی قرار گرفت. جامعه ی آماری پژوهش حاضر، شامل کارکنان آموزش و پرورش شهرستان ایزه در سطح شهرایزه است پس از مشخص شدن حجم نمونه 30 نفر آنگاه با استفاده از روش نمونه گیری خوشه ایتصادفی تعداد مورد نظر از بین افراد مامعه انتخاب گردیده اند در این تحقیق عوامل موثر بر انگیزش شغلیمورد بررسی قرار گرفتن نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل آماری نشان داد که بین سن شاغلین و انگیزششغلی آنها رابطه معنی داری ومود نداردهمچنین بین سابقه کار و انگیزش شغلی کارکنان آموزش وپرورش شهرستان ایزه رابطه مثبت و معنی داری در سطح 5درصد ومود دارند بین سطح تحصیلاتشاغلین و انگیزش شغلی آنها رابطه معنی داری دیده نشد.

کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش شهرستان ایزه، انگیزه شغلی، ایزه، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/639318>

