

عنوان مقاله:

ارزیابی شایستگی های مدیران به روش بازخور 360 درجه به همراه مطالعه موردی شرکت گاز منطقه ای

محل انتشار:

نخستین همایش ملی مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سیدحمیدرضا صادقیان - گروه صنایع، واحد لنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

کیوان قربانی هفشجانی - گروه صنایع، واحد لنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

بازخور 360 درجه از جمله نظام های نوین ارزیابی و توسعه افراد سازمانها می باشد که با گرد آوری اطلاعات از ذینفعان متفاوت مانند مشتریان، مدیران مافوق، نیروهای تحت سرپرستی و همکاران در پی آنست تا ارزیابی صحیح تر و واقعی تری از عملکرد ارایه دهد. در روش ارزیابی 360 درجه معمولا یک پرسشنامه جامع و کلی برای تمام پرسنل یا جامعه هدف تهیه می شود که در آن تعدادی سیوال پاسخ های چند گزینه ای در حیطه های مختلف درج می گردد. در این تحقیق ارزیابی عملکرد مدیران یکی از شرکتهای گاز منطقه ای با استفاده از روش ارزیابی 360 درجه انجام شده و نتایج حاصله گزارش و تحلیل شده است.

کلمات کلیدی:

بازخور 360 درجه، ارزیابی شایستگی، شرکت گاز منطقه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/639494>

