

## عنوان مقاله:

برنامه ریزی منابع انسانی با رویکردی استراتژیک

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

علی ولی زاده

علی حدیقی

## خلاصه مقاله:

یکی از عناصر عمده در مدیریت، برنامه ریزی است. برنامه ریزی شالوده عناصر مدیریتی و فرایندی است که سازمانها در قالب آن همهفعالیتهای خود را درمورد اهداف موردنظر، راه رسیدن به آن و چگونگی طی مسیر را در یکدیگر ترکیب و ادغام کرده، و هدف از اجرای آن دستیابی به نتایج سازمانی است. پس مدیریت برای کلیه منابع تحت اختیار خود بایستی برنامه ریزی مناسبی داشته باشد. یکپایه این منابع که منبع راهبردی برای سازمانها محسوب می شود، منابع انسانی است که جزء مهم و قرین به مباحث برنامه ریزی راهبردی است، عواملی موجب نگرش جدید در برنامه ریزی راهبردی منابع انسانی شده اند ولی هنوز به علت برخی مسایل و محدودیتهای این نوع برنامه ریزی در سازمانها به صورت جامع و کامل و مناسب به کار گرفته نشده است.

## کلمات کلیدی:

برنامه ریزی، منابع انسانی، استراتژیک، مدیریت برنامه ریزی، برنامه ریزی راهبردی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/639507>

