

عنوان مقاله:

فرهنگ سازمانی و پیشگیری از فساد اداری

محل انتشار:

سومین همایش بسترهای فساد مالی و اداری در نظام حقوقی ایران با رویکرد اصلاح و توسعه نظام حقوقی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سید محمد مزیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد میبد

عبدالرضا برزگر - استادیار و مدیر گروه رشته حقوق دانشگاه آزاد اسلامی میبد

خلاصه مقاله:

فساد پدیده ای جهانشمول بوده و همه کشورها به درجات متفاوت با این معضل مواجه هستند طوری که سازمان شفافیت بین المللی کشورها را بر اساس میزان فساد همه ساله رتبه بندی نموده و اعلام می کند. فساد اداری نیز به تبع از مفهوم عمومی فساد از مشکلات مبتلا به کشورها بویژه کشورهای جهان سوم و به تبع از آنها کشور ایران می باشد. علیرغم وجود تاکیدات بین امللی و برنامه های متعدد کشوری برای جلوگیری از فساد اداری، هنوز نگرانیها و چالشهای زیادی در این زمینه وجود دارد. این نگرانیها و چالشها و دغدغه های ناشی از آن، هزینه های زیادی را سالانه برای سازمانهای متولی پیشگیری از وقوع فساد اداری تحمیل می کند. این هزینه ها افزون بر هزینه های سرسام آور ناشی از این فساد در نظام اداری است بنابراین فرهنگ سازمانی به دلیل ماهیت اثرگذاری قوی که می تواند بر رفتار و عملکرد اعضاء سازمان داشته باشد، نقش مهمی در کنترل درونی رفتارهای کارکنان و پیشگیری از بروز فساد اداری دارد. مقاله حاضر به منظور بررسی عوامل فرهنگ سازمانی براساس مدل هافستد در سازمان های دولتی، انجام شده است

کلمات کلیدی:

فساد، فرهنگ سازمانی، چالشها، نظام اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/641554>

