

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر انگیزش کارکنان اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری اصفهان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین علوم انسانی در قرن 21 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مصطفی عمادزاده - رییس دانشکده مدیریت دانشگاه شیخ بهایی اصفهان

احمدرضا اخوان صراف - عضو هیات علمی دانشگاه شیخ بهایی اصفهان

مرجان مولایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت توسعه جهانگردی دانشگاه شیخ بهایی اصفهان

خلاصه مقاله:

موفقیت هر سازمان به سلامت ساختار انسانی و سازمانی آن بستگی دارد و با تکامل علم مدیریت، هر روزه راهکارهای کارآمدتری برای بهبود روابط انسانی پا به عرصه ظهور می گذارد. انگیزش منابع انسانی از جمله مباحث مهم در علم مدیریت و رفتار سازمانی بوده و عامل موثری در موفقیت سازمانی به شمار میرود. در این پژوهش سعی شده است با دیدی مدیریتی به بررسی و تعیین عوامل موثر بر انگیزش کارکنان اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری اصفهان پرداخته شود. در این راستا تاثیر عوامل مادی، معنوی و سازمانی بر کارکنان اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری اصفهان مورد بررسی قرار گرفت. پایایی پرسشنامه با استفاده از آلفای کرونباخ و روایی آن از طریق روایی محتوا و با بهره گیری از نظرات اساتید دانشگاه و خبرگان مربوطه مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها با روش تحلیل عاملی تاییدی و آزمون تک نمونه ای و آزمون فریدمن و توسط نرم افزارهای Spss 22 و Smart-PLS انجام گرفته است. توسط آمار توصیفی، درصد توجه به متغیرها تعیین و با جمع بندی آمارهای توصیفی و استنباطی از نتایج بدست آمده، راهکارهای پیشنهادی و کاربردی در راستای معنادار بودن روابط بین همه عوامل فرضیه با انگیزش کارمندان این سازمان ارایه گردیده است.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، انگیزش، انگیزش درونی، انگیزش بیرونی، اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/641742>

