

عنوان مقاله:

رابطه جنسیت نسبت زنها به مردها هیات مدیره و ریسک سیستماتیک و غیرسیستماتیک در شرکتهای تولیدی پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سپاس انصاری - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد میانه

محمد رضا رضایی - مدیر بازنشسته، اداره برق استان آذربایجان شرقی

امیررضا رضایی - گروه حسابداری، دانشکده علوم اجتماعی واحد میانه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد میانه، ایران

خلاصه مقاله:

ترکیب جنسیتی هیات مدیره ها به مجموعه های از منابع انسانی اطلاق میگردد که بر اساس تخصص، تجربه و دانش آنان در مورد مسایل سازمان، برای خلق ارزش افزوده های جمعی برای سازمان گرد هم آمده اند. ادبیات گسترده و رو به رشد ترکیب هییت مدیره را به نتایج قابل مشاهده (عملکرد) شرکت ارتباط میدهند. اعضای هیاتمدیره که مسیول تصویب موضوعات مهمی مانند راهبرد، انتصاب مدیران رده بالا و ریسک پذیریش شرکت هستند. هدف تحقیق حاضر به بررسی رابطه جنسیت (نسبت زنها به مردها) هیات مدیره و ریسک سیستماتیک و غیرسیستماتیک در شرکتهای تولیدی پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران پرداخته است. این تحقیق از نظر هدف، تحقیقی کاربردی و در زمره تحقیقات توصیفی - همبستگی حسابداری به شمار میرود. داده های مقاله برای دوره هفت ساله (1388-1394) (از صورت های مالی حسابرسی شده شرکتهای بورس اوراق بهادار تهران و در مواردی نیز با استفاده از نرم افزارهای اطلاعاتی رهآوردنویین و وب سایتهای مرتبط با بورس اوراق بهادار تهران که حاوی داده های بازار سرمایه ای تهران میباشند، گردآوری شده است. بر اساس تحلیل صورت پذیرفته نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها در سطح خطای پنج درصد نشان میدهد: بین نسبت زنها به مردها در هیاتمدیره و ریسک سیستماتیک شرکت رابطه معنیداری وجود ندارد. و بین نسبت زنها به مردها در هیات مدیره و ریسک غیرسیستماتیک شرکت رابطه معنیداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

جنسیت هیات مدیره، ریسک سیستماتیک، غیرسیستماتیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/641875>

