

عنوان مقاله:

تاثیر عملکرد مدیران بر رفتار کارکنان در بانک کشاورزی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

مریم موسویان - کارشناسی، مدیریت بازرگانی، کارمند بانک کشاورزی

خلاصه مقاله:

مدیریت عملکرد امروزه یکی از دغدغه های مداوم مدیران توانمند و علاقه مند به بهسازی نیروی انسانی است. درالگوهای سنتی مدیریت این مقوله به مثابه کنترل وظایف و کارکردهای مدیر تلقی شده است، ولی در نظریه های جدید به عنوان پاره سیستم اصلی مدیریت منابع انسانی کارکردی فراتر از اعطای پاداش دارد و بر تقویت رفتار، ایجاد ارتباط میان مدیران و کارآنان و بهسازی منابع انسانی در سازمانها از طریق سنجش میزان حصول تغییرات مطلوب پس از یک یا چند دوره مقایسه در شرایط یکسان تاکید دارد. به همین دلیل هدف از این مقاله بررسی تاثیر عملکرد مدیران بر رفتار کارکنان در بانک کشاورزی است. این مقاله از نوع توصیفی بوده و اطلاعات آن به صورت کتابخانه ای گردآوری شده است. نتایج نشان داد که . مدیریت عملکرد ناب به هدفی فراتر از مدیریت عملکرد امروزی می نگرد و به کاهش اتلاف، حذف ضایعات، بهره وری حداکثر و افزایش رضایت ذینفعان و استفاده بهینه از منابع می پردازد. در بهینه سازی نیروی انسانی تفویض اختیار امور، سطوح انگیزش، مهارت و تعهد در نیروی کار افزایش می یابد. همچنین انتظارات مدیران از کارکنان و بالعکس به طور روشن بیان می گردد.

کلمات کلیدی:

مدیریت عملکرد، رفتار کارکنان، بانک کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/641888>

