

## عنوان مقاله:

بررسی رفتار شهروندی سازمانی بر اساس معنویت محیط کار و عدالت سازمانی ادراک شده و نقش تعدیل گری رضایت شغلی در کارکنان بیمارستان های خصوصی استان یزد

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

سمانه کیا - دانش آموخته کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد

مرتضی رحمانی نیکویی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی تولید، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران، عضو انجمن اهل قلم ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف پیش بینی رفتار شهروندی سازمانی بر اساس معنویت محیط کار و عدالت سازمانی ادراک شده در کارکنان بیمارستانهای خصوصی استان یزد بود. جامعه آماری پژوهش شامل تمامی کارکنان بیمارستانهای خصوصی استان یزد در سال 1395 بود که تعداد 150 نفر از طریق روش نمونهگیری تصادفی ساده و با توجه به فرمول تعیین حجم نمونه کوکران به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. روش پژوهش از نوع همبستگی رابطه ای بود. ابزارهای مورد استفاده در این پژوهش عبارت بودند از: پرسشنامه رفتار شهروندی - سازمانی با پایایی (0/83) بولینو و تورنلی، 2005، پرسشنامه عدالت سازمانی ادراک شده با پایایی 93/0 / نیهوف و مورمن، 1993، معنویت در محیط کار با پایایی 94/0 / میلیمن، زاپلسکی و فرگوسن، 2003 (و رضایت شغلی) مینه سوتا (با پایایی 86/0 / محمدی، 1390). جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش مدلسازی معادلات ساختاری (SEM) (با استفاده از نرم افزار PLS 2 استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان دادند که همواره معنویت محیط و عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی تأثیرگذار می باشد و بین معنویت محیط کار و عدالت سازمانی ارتباط معناداری وجود داشته است. همچنین رضایت شغلی نقشی تعدیل گرا در ارتباط بین معنویت محیط کار و عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان بیمارستان های خصوصی استان یزد داشته است.

## کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، عدالت سازمانی ادراک شده، معنویت در محیط کار، رضایت شغلی، مدلسازی معادلات ساختاری SEM

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/641934>

