

عنوان مقاله:

مدل توانمند سازی مشاورین مدیریت بر اساس روش مربیگری سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

بهزاد غفوریان - مدیر عامل مهندسان مشاور طراحی و مهندسی بهینه سازان، تهران، ایران

فاطمه رضایی - مدیر تحقیق و توسعه مهندسان مشاور طراحی و مهندسی بهینه سازان، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

طراحی و ترویج مدلی به منظور ارایه هرچه اثر بخش تر خدمات مشاوره مدیریت به بنگاه ها و کانونهای اقتصادی. این مقاله که ارایه دهنده نتایج تحقیقات صورت گرفته طی 15 سال روندهای جاری در پیاده سازی خدمات مشاوره می باشد، بر اساس بررسی های میدانی و مدیریت دانش و تحلیل های آماری در عرصه های مختلف کسب و کار تنظیم گردیده است

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، مشاورین مدیریت، مربیگری سازمانی، کانونهای اقتصادی، خدمات، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642533>

