

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک های رهبری تحول آفرین ، تبادلی و عدالت سازمانی توزیعی و رویه ای با اعتمادکارکنان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

علیرضا مهربانی طالقانی - کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

محسن محمدیان ساروی - استادیار و عضو هیات علمی تمام وقت دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

نادر شیخ الاسلامی - استادیار و عضو هیات علمی تمام وقت دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

## خلاصه مقاله:

جهان امروز در حال ورود به اقتصاد ارزش و عدالت محور است. در این اقتصاد، مدیریت عدالت سازمانی و سرمایه‌های فکری جزء مهمترین داراییهای سازمانی محسوب میشوند و موفقیت سازمانها عمدتاً ریشه در قابلیت‌های فکری آنها دارد. در این تحقیق در ی پاسخ به این سوال بودیم که آیا بین سبک های رهبری (تحول آفرین ، تبادلی ( و عدالت سازمانی ) توزیعی و رویه ای) با اعتماد کارکنان مدیریت تدارکات پشتیبانی ساخت و تامین کالارابطه معنی دار وجود دارد بدین منظور پرسشنامه ای تدوین شد و بین 244 نفر از کارکنان و کارشناسان مدیریت تدارکات پشتیبانی ساخت و تامین کالا توزیع گردید . نتایج نشان داد که بین سبک های رهبری (تحول آفرین ، تبادلی ( و عدالت سازمانی ) توزیعی و رویه ای) با اعتماد کارکنان مدیریت تدارکات پشتیبانی ساخت و تامین کالارابطه معنی دار وجود دارد

## کلمات کلیدی:

سبک های رهبری ، عدالت سازمانی ، اعتماد کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642537>

