

عنوان مقاله:

برنامهریزی منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

مصطفی حسینی - کارشناسی ارشد

خلاصه مقاله:

یکی از عناصر عمده در مدیریت، برنامهریزی است. مدیریت میبایست برای کلیه منابع در اختیار خود برنامه ریزی مناسبی داشته باشد در غیر این صورت در نیازسنجی و هدایت منابع در اختیار خود بسوی اهداف مورد نظر دچار مشکل خواهد شد. برنامهریزی شالوده عناصر مدیریتی و فرایندی است که سازمانها در قالب آن همه فعالیتهای خود را درمورد اهدافموردنظر، راه رسیدن به آن و چگونگی طی مسیر را در یکدیگر ترکیب وادغام کرده، و هدف از اجرای آن دستیابی به نتایج سازمانی است. پس مدیریت برای کلیه منابع تحت اختیار خود بایستی برنامهریزی مناسبی داشته باشد. یکی از این منابع که منبع راهبردی برای سازمانها محسوب میشود، منابع انسانی است که جزء مهم و قرین به مباحث برنامه ریزی راهبردی است، عواملی موجب نگرش جدید در برنامهریزی منابع انسانی شدهاند ولی هنوز به علت برخی مسایل ومحدودیتها این نوع برنامهریزی در سازمانها به صورت جامع، کامل و مناسب به کار گرفته نشده است. در این مقاله مفاهیم اصلی برنامهریزی منابع انسانی و تعاریف اساسی و اهداف برنامه ریزی منابع انسانی بررسی و اظهار شده است.

کلمات کلیدی:

برنامهریزی منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642542>

