

عنوان مقاله:

نقش معماری منابع انسانی در توسعه سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

عبدالعزیز آبتین - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه دریانوردی

سیمین مرادقلی - دانشجوی رشته مدیریت فناوری اطلاعات پردیس دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

معماری منابع انسانی حوزه جدیدی در ادبیات مدیریت منابع انسانی است که هدف آن ترسیم جنبه انسانی و برجسته نمودن نقش کارکنان کلیدی در تحقق مأموریت ها و استراتژی های سازمان است. معماری منابع انسانی می کوشد تا با رفع نقایص رویکرد بهترین انطباق، به ارایه سیستم های منابع انسانی مناسب برای سازمان بپردازد. بطور کلی می توان گفت که روند دهه های اخیر در این مورد از بهترین همسویی به بهترین اقدامات و از آن به بهترین پیکره بندی یاد شده است. در این مقاله سعی شده است ابتدا مقدمه از موضوع ارایه شود و در ادامه مقاله مفهوم معماری سازمانی، تعریف معماری سازمانی، انواع معماری سازمانی، رویکردهای معماری، ارتباط مدیریت استراتژیک منابع انسانی با معماری منابع انسانی، فعالیت های تشکیل دهنده معماری منابع انسانی، مولفه های معماری منابع انسانی، عناصر پایه معماری منابع انسانی، معماری منابع انسانی و توسعه سازمان و در نهایت بحث و نتیجه گیری پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

معماری، منابع انسانی، مدیریت، توسعه و سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642568>

