

عنوان مقاله:

نقش تعدیلگر ویژگیهای شخصیتی مدیران در ارتباط بین نقشهای مدیران و بهره وری منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

محبوبه حسینی - گروه مدیریت دانشگاه آزاد واحد اقلید

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان شعب شعب بانک پاسارگاد استان تهران به تعداد 150 نفر تشکیل دادند که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان و روش نمونهگیری ساده تعداد نمونه 100 نفر برآورد گردید. ابزار گردآوری دادهها پرسشنامه بود مقدار آلفای کرونباخ برای پرسشنامه ویژگیهای شخصیتی مدیران 80/0، پرسشنامه نقشهای مدیریتی 92/0 و پرسشنامه بهرهوری کارکنان 83/0 سنجیده شد. برای تجزیه و تحلیل دادهها با استفاده از نرم افزار PLS مدل پژوهش تحلیل مسیر، و با استفاده از نرم افزار spss آزمونهای پیروسون، T زوجی، ویلکاکسون و منویتنی سنجیده شد. نتایج تحلیل مسیر مدل تحقیق حاکی از آن بود که ویژگیهای شخصیتی مدیران رابطه بین نقشهای مدیریتی با بهرهوری کارکنان را در جهت مثبت تعدیل میکند. همچنین نتیجه تحلیل دادهها نشان داد که بین توانایی در ایفای نقشهای سه گانه مدیریتی (نقشهای تصمیم گیری، نقش هایاطلاعاتی، نقش های ارتباطی) و بهرهوری کارکنان رابطه معنادار وجود دارد، همچنین توانایی در ایفای نقشهای سه گانه مدیریتی توان پیش بینی بهرهوری کارکنان را دارد. بنابراین همه فرضیههای پژوهش تایید شدند.

کلمات کلیدی:

توانایی مدیران در ایفای نقشهای سه گانه مدیریتی، بهرهوری کارکنان، ویژگیهای شخصیتی مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642629>

