

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مسیولیت اجتماعی سازمان بر تحلیل رفتگی شغلی کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

رضا درخشنده

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر مسیولیت اجتماعی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی ایلام بر عملکرد کارکنان آن می باشد. با توجه به ماهیت تحقیق و تعاریف روش پیمایشی و میدانی برای انجام این تحقیق به کار برده شده و برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه مسیولیت اجتماعی کارول و پرسشنامه تحلیل رفتگی مسلش و جکسون استفاده گردید. جامعه ی آماری برابر 200 نفر می باشد که 120 نفر به عنوان نمونه در نظر گرفته شده است. در این پژوهش یک فرضیه اصلی و چهار فرضیه فرعی به آزمون گذاشته شد که پس از تعیین روایی و پایایی با تعیین آلفای کرونباخ هر دو متغیر از پایایی مناسب (مسیولیت اجتماعی 90 % و تحلیل رفتگی 83 %) برخوردار بودند. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل شدند. به منظور تجزیه و تحلیل یافته ها از روشهای آمار توصیفی نظیر فراوانی ، درصد و درصد تراکم و روشهای آمار استنباطی براساس آزمون همبستگی پیرسون حاصل از آزمون رگرسیون استفاده شده است. نتایج حاصل از این تحقیق نشان می دهد که مسیولیت اجتماعی سازمان بر تحلیل رفتگی کارکنان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

مسیولیت اجتماعی سازمان ، تحلیل رفتگی شغلی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642712>

