

عنوان مقاله:

بررسی تاثیرگذاری عوامل محیطی شغل فیزیکی و روانی در رضایت شغلی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

سارا عسکری - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه پیام نور ری

احسان احدمطلقی - استادیار دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور ری

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی حوزه‌های است که در آن دیدگاه‌های روانشناسی اجتماعی، جامعه‌شناختی، اقتصادی، علوم سیاسی و تربیتی هر یک به سهم خود در آن سخن گفته‌اند. امروزه در هر کشوری، هزاران هزار شغل و حرفه وجود دارد که افراد به آن اشتغال داشته، به زندگی خود ادامه می‌دهند. آنچه همواره مورد توجه روانشناسان و اندیشمندان علوم اجتماعی بود رضایت شغلی افراد و آثار این رضایت در روحیه آنها و بازدهی کارشان میباشد. اگر کسی به شغل خود علاقه‌مند باشد، خلاقیت و استعداد وی در زمینه‌های کارش شکوفا خواهد شد و هرگز دچار خستگی و افسردگی نخواهد شد. بهعکس، اگر کسی از حرفه‌اش راضی نباشد، هم خودش دچار افسردگی و سرخوردگی میشود و هم کارش بنتیجه خواهد بود. در این مقاله، برای ایجاد شناخت و درک درست و مناسب از منابع انسانی سازمان، مطالبی بیان میشود سپس رضایت شغلی، تاثیرگذاری عوامل محیطی شغل (فیزیکی و روانی) در رضایت شغلی برای 25 نفر از کارکنان دانشگاه پیام نور با استفاده از نرم‌افزار آماری SPSS مورد بررسی قرار می‌گیرد که نتایج به دست آمده نشان‌دهنده تاثیر زیاد، محیط کاری، احترام و صمیمیت، عملکرد کارکنان، اندازه گروه و وجود آرامش بر رضایت شغلی کارکنان میباشد

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، نیروی انسانی، عوامل محیطی شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642723>

