

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین خلاقیت فردی و مقاومت در برابر تغییر در کارکنان اداری شرکت فولاد هرمزگان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

احد عامری سیاهویی - کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، بررسی رابطه بین خلاقیت فردی و مقاومت در برابر تغییر بوده است. این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی میباشد. جامعه آماری این تحقیق، عبارت است از کارکنان اداری شرکت فولاد هرمزگان که تعداد آنها در سال 1395 به 198 نفر بالغ گردیده است. از جامعه آماری مذکور به روش سرشماری 198 نفر به عنوان نمونه انتخاب گردیدند. ابزار جمعآوری دادهها دو پرسشنامه استاندارد خلاقیت فردی عابدی (1372) و پرسشنامه استاندارد مقاومت در برابر تغییر و این و اندی (2001) (بوده است. پایایی پرسشنامه های فوق با استفاده از روش آزمون کرونباخ به ترتیب 75/0 و 73/0 بدست آمد. یافتههای تحقیق حاکی از آن است بین خلاقیت فردی و مولفههای آن با مقاومت در برابر تغییر در بین کارکنان اداری شرکت فولاد هرمزگان رابطه معنیدار و معکوسی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت فردی، مقاومت در برابر تغییر، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642732>

