

عنوان مقاله:

اثربخشی مدیریت منابع انسانی در تحول سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

پریسا زارعی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی مدیریت استراتژیک کارشناس مالی دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه

خلاصه مقاله:

کارایی و اثربخشی به عنوان برون داد نظام های انسانی زمانی تحقق می یابد که فرایندهای کاری و رفتاری اصلاح شود و به راحتی بتوان بر فرآیندها مدیریت نمود. این پژوهش باهدف بررسی اثربخشی مدیریت منابع انسانی در تحول سازمانی، مطالعه موردی کارکنان بیمارستان امام رضا(ع) کرمانشاه اجرا شده است. روش اجرای پژوهش پیمایشی می باشد و جامعه آماری 774 نفر از کارکنان بیمارستان امام رضا(ع) میباشد. نمونه آماری براساس فرمول کوکران 316 نفر میباشد همچنین روش نمونه گیری تصادفی است و ابزار سنجش شامل دو پرسشنامه اثربخشی مدیریت منابع انسانی 34 سوال و تحول سازمانی 20 سوال میباشد. بر اساس یافته ها ضرایب آزمون تحلیلی رگرسیون تحول سازمانی و متغیرهای تاثیرگذار بر آن امنیت شغلی کارکنان بابتی 0/825 و کار تیمی کارکنان بابتی 0/845 و مسیولیت و پاسخگویی کارکنان بابتی 0/602 و فرصت های ارتقای کاری خود بابتی 0/120 و تسهیم اطلاعات کارکنان بابتی 0/645 پرداخت های کارکنان بابتی 0/241 و مولفه ی استقلال کاری بابتی 0/601 بوده اند. قابل ذکر است بیشترین بتامتعلق به متغیر کار تیمی کارکنان و در مرحله بعدی امنیت شغلی کارکنان است. نتیجه گیری باتوجه به یافته های تحقیق دریافتیم که کارایی و اثربخشی مدیریت منابع انسانی در تحول سازمانی تاثیر بسزایی دارد.

کلمات کلیدی:

کارایی، اثربخشی، اثربخشی مدیریت منابع انسانی، تحول سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642753>

