

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر تمایل به ترک کار کارکنان شرکت تولید و بهره‌برداری سد و نیروگاه شهید عباسپور بر اساس مدل سه شاخگی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

میلاد غلامی نژاد - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک

فرزاد اسدی گلوگرد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی عوامل موثر بر تمایل به ترک کار کارکنان شرکت تولید و بهره‌برداری سد و نیروگاه شهید عباسپور براساس مدل سه شاخگی انجام شده بود. این نوع پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش این پژوهش توصیفی و از شاخه پیمایشی میباشد. کل جامعه آماری به صورت سرشماری مورد بررسی قرار گرفتند و شامل 255 نفری که در شرکت تولید و بهره‌برداری سد و نیروگاه شهید عباسپور مشغول به کار هستند، حجم نمونه برای این پژوهش با استفاده از جدول مورگان 150 نفر از کارکنان میباشد. شیوه گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بوده است. بدین منظور پرسشنامه استاندارد شامل 21 سوال تهیه و بین جامعه آماری توزیع گردید پس از جمعآوری پرسشنامهها، دادهها مورد تجزیه تحلیل قرار گرفتند که در نهایت نتایج به دست آمده که از طریق آزمون فریدمن اولویتبندی شدند نشان داد که؛ عوامل رفتاری با میانگین 55/2 و با میانگین رتبه‌های 46/2 بالاتر از دو عوامل دیگر، عوامل ساختاری و عوامل زمینه‌ای میتواند باعث تمایل به ترک کار در بین کارکنان از شرکت تولید و بهره‌برداری سد و نیروگاه شهید عباسپور شود.

کلمات کلیدی:

تمایل به ترک کار، عوامل ساختاری، عوامل رفتاری، عوامل زمینه‌ای، شرکت تولید و بهره‌برداری سد و نیروگاه شهید عباسپور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642775>

