

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت رفتار سازمانی بر رضایت شغلی و ارتباط آن با افزایش بهره وری مورد مطالعه: مقایسه دو شرکت تولید کننده محصولات فولادی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهسا هوشیار - گروه مدیریت صنعتی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

کبری ویسی - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

علی نادری - گروه مدیریت اجرایی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

فاطمه رضایی - گروه مدیریت اجرایی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

این مقاله به منظور بررسی تاثیر مدیریت رفتار سازمانی بر رضایت شغلی و ارتباط آن با افزایش بهره وری در کارکنان و سرپرستان دو کارخانه تولید محصولات فولادی در زمستان 95 صورت گرفته است. هدف این پژوهش بررسی تاثیر مدیریت رفتار سازمانی بر رضایت شغلی و ارتباط آن با افزایش بهره وری می باشد. این پژوهش از نوع توصیفی همبستگی با هدف کاربردی می باشد که به صورت پیمایشی انجام گرفته است. جامعه آماری شرکت A 239 نفر و نمونه آن طبق جدول مورگان 140 نفر می باشد و جامعه آماری شرکت B 124 نفر که نمونه آماری آن طبق جدول مورگان 93 نفر می باشند و به ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه رفتار مدیریت سازمان، بهره وری و رضایت شغلی پاسخ داده اند. پس از جمع آوری داده ها از روش های آمار توصیفی، ضریب همبستگی پیرسون، آزمون t مستقل برای تحلیل داده ها استفاده شده است. در نهایت نتایج تحقیق نشان داد که بین مدیریت رفتار سازمانی و بهره وری (01/0)

کلمات کلیدی:

مدیریت رفتار سازمانی، بهره وری، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، ارتباطات، حمایت مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642820>

