

عنوان مقاله:

کاربست حسابداری منابع انسانی در سنجش سرمایه فکری

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مهدی یزدان شناس - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران.

پریساسادات بهبهانی نیا - استادیار گروه حسابداری، دانشکده علوم اجتماعی و اقتصادی، دانشگاه الزهراء (س)، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

ارایه رویکردها و الگوهای مختلف در حوزه مدیریت منابع انسانی نشاندهنده نقش بسیار مهم و استراتژیک منابع انسانی در موفقیت سازمانهاست. حسابداری منابع انسانی تحت عنوان رویکرد مدیریت سرمایه انسانی قابل تحلیل است که هدف اصلی آن سنجش کمی سرمایه انسانی در سازمانها میباشد تا از این طریق امکان مدیریت بهتر منابع انسانی فراهم آید. در مقاله حاضر، با روشی توصیفی-تحلیلی ضمن بررسی مفهوم حسابداری منابع انسانی، برخی از مهمترین روشهای تعیین ارزش منابع انسانی در حسابداری منابع انسانی مطرح و تحلیل میشوند. علاوه بر این، بر اساس ایده حسابداری منابع انسانی، روش سنجش سرمایه فکری در سازمانها نیز معرفی و بررسی میشود. تحلیلهای مطالعه حاضر نشان میدهد علیرغم وجود برخی محدودیتهای در کاربرد حسابداری منابع انسانی، اما ایده بسیار مهم ارائه شده در حسابداری منابع انسانی می-تواند مبنای بسیار مفیدی در سنجش و تحلیل منابع انسانی یک سازمان باشد.

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، سرمایه فکری، ارزشگذاری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642847>

