

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت تعهد سازمانی و فرسودگی شغلی معلمان تربیت بدنی و غیر تربیت بدنی شهر مشهد

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محسن رضایی - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه خوارزمی تهران

محمد کشتی دار - دانشیار مدیریت ورزشی دانشگاه بیرجند

محمدعلی صاحبکاران - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه فردوسی مشهد

مهدی سلیمی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

هدف: معلمان یکی از اقشار مهم و پرتلاش در آموزش جامعه هستند و سلامت روانی آنان دارای اهمیت بسزایی است. از این رو، هدف این تحقیق، مقایسه تعهد سازمانی و فرسودگی شغلی معلمان معلمان تربیت بدنی و غیر تربیت بدنی مدارس راهنمایی و متوسطه شهر مشهد بود. روش شناسی: این پژوهش از نوع توصیفی بود از بین 2596 معلم (2462 معلم غیر تربیت بدنی و 134 معلم تربیت بدنی)، تعداد 127 معلم تربیت بدنی و 376 معلم غیر تربیت بدنی، پرسشنامه های تعهد سازمانی (OCQ) و فرسودگی شغلی مسلس (MBI) (را به مدت 20-15 دقیقه تکمیل کردند. داده های تحقیق با استفاده از آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن و در سطح (p 05/0) تحلیل شدند. یافته ها: نتایج تحقیق نشان داد که تعهد سازمانی کلیه معلمان در سطح بالایی ($28/83 \pm 34/11$) (قرار داشت و میزان فرسودگی شغلی آنها در حد متوسطی ($41/73 \pm 14/12$) بود. ضمناً تعهد سازمانی معلمان تربیت بدنی بالاتر از معلمان غیر تربیت بدنی است و همچنین معلمان تربیت بدنی فرسودگی شغلی کمتری را نسبت به معلمان غیر تربیت بدنی تجربه کرده اند. نتیجه گیری: رابطه منفی و معنی دار بین تعهد سازمانی و فرسودگی شغلی نشان می دهد هر چه تعهد معلمان بالاتر باشد فرسودگی کاهش می یابد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، فرسودگی شغلی، معلمان تربیت بدنی، معلمان غیر تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642856>

