

## عنوان مقاله:

بررسی اثر فراموشی سازمانی بر عملکرد سازمان با توجه به نیروی انسانی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مهیار حسنی - گروه مدیریت صنعتی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه بین المللی امام خمینی، قزوین، ایران

محمدرضا پایدار - گروه مدیریت اجرایی و ام بی ای، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

تغییرات و پیشرفت های تکنولوژی موجب تغییر شکل محیط رقابتی در سازمان ها شده، به موجب این تغییرات در سازمان ها فرصت های جدیدی ایجاد می کند. بنابراین شرکت ها نیازمند استراتژی های جدیدی برای رقابت هستند. یکی از مناسب ترین استراتژی ها تمرکز بر روی سرمایه فکری و دانش نیروی انسانی است. هدف این مقاله بررسی رابطه بین فراموشکاری سازمانی، سرمایه انسانی و عملکرد شرکت می باشد. به همین منظور، این مقاله به صورت جامع منابع علمی موجود درباره مفهوم فراموشکاری را مرور کرده و یک مدلی را برای سنجش فراموشکاری در 112 شرکت فهرست شده در بازار بورس تهران، توسعه داده و اعتبار سنجی می کند. روش آزمایش شامل ساخت و تحلیل یک مدل ساختاری با استفاده از هردو معیار ذهنی و عینی در متغیرهای سنجش ما میباشد که از یک مرور منابع مربوطه ایجاد شده است. یافته های ما نشان می دهد که مدیران باید یک فرآیند برای مفهوم فراموشکاری در سطح سازمان طرح ریزی نمایند تا سرمایه انسانی را که یک سرمایه اساسی برای بهبود عملکرد شرکت است خلق کنند

## کلمات کلیدی:

فراموشکاری سازمانی، سرمایه انسانی، عملکرد سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642919>

