

عنوان مقاله:

تاثیر تعهد سازمانی در کیفیت زندگی کاری

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

حسن هدایتی - دانشجویی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی کاری اشاره به مجموعه ای از نتایج برای کارکنان ، نظیر رضایتمندی شغلی ، فرصتهای شغلی ، امنیت شغلی ، روابط انسانی کافرما و... دارد . هدف از این تحقیق مطالعه و بررسی میزان تاثیر کیفیت کاری بر تعهد سازمانی کارکنان است . این پژوهش بصورت کاربردی و با استفاده از روش توصیفی بعمل آمده و نتایج آن به نقد و بررسی کارشناسی گذارده شده است. نتایج بررسی هانشان میدهد که فرضیه اصلی این تحقیق مورد تایید است و کیفیت زندگی کاری بر تعهد سازمانی کارکنان تاثیرگذار میباشد . نتیجه آزمونشان میدهد که ابعاد پرداخت منصفانه ، میزان قانون گرایی و وابستگی اجتماعی کاری، نمیتوان رابطه مستقیمی با تعهدسازمانی پرسنل مجموعه داشته باشد. لیکن میزان تامین فرصت جهت رشد و توسعه قابلیت‌های فردی کارکنان ، ایجاد محیطی ایمن برای کار و رعایت بهداشت روانی پرسنل ، احساس اعتماد مدیران بالادست به پرسنل در ساختار هرمی مجموعه، رابطه مستقیم ومعناداری با تعهد سازمانی کارکنان دارد . تحلیل های رگرسیون چند گانه و نتایج حاصل از تحلیل مسیر نشان داد که عدالت سازمانی مهمترین و تعیین کننده ترین عامل تاثیرگذار مستقیم و مثبت بر میزان تعهد سازمانی و رضایت شغلی محسوب می شود. درحالی که سایر عوامل مشارکت سازمانی، فرصت و ارتقای شغلی ، نحوه پرداخت و مسیولیت پذیری نیز تاثیر مستقیم بر تعهد سازمانی دارند.

کلمات کلیدی:

سازمان و کارکنان ، تعهد سازمانی ، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642928>

