

عنوان مقاله:

تبیین مدل مدیریت استعداد در سازمانها با تاکید بر نقش فرهنگ سازمانی و سیستمهای اطلاعاتی منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

راحله محرمی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، پردیس فارابی، دانشگاه تهران

سیدمحمدباقر جعفری - استادیار دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

کسب و کارهای امروزی با رشد فزاینده رقابت جهانی، تغییر بازارها و وقایع غیرقابل پیشبینی روبرو هستند. شاید امروزه جذب، توسعه و حفظ کارکنان ماهر بسیار مشکلتر از قبل باشد. توسعه مدیریت استعداد یکی از مهمترین عوامل برای حفظ مزیت رقابتی پایدار در سازمانها به شمار میرود. در این میان فرهنگ سازمانی، یک متغیر محیطی است که بهمیزان متفاوت بر تمام اعضای سازمان اثر میگذارد و هر تغییری در سازمان از آن نشات میگیرد. از طرف دیگر سیستمکارآمد اطلاعات منابع انسانی و عملکرد مناسب آن به عنوان سلاحی رقابتی در پدید آوردن فرصتها برای جذب نیروی انسانی مستعد مییابد. پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی و سیستم اطلاعات منابع انسانی بر مدیریت استعداد در سازمانها مییابد. بر اساس مدل توسعه داده شده در این پژوهش، میتوان با ایجاد یک فرهنگ سازمانی قوی و استفاده از یک سیستم اطلاعات منابع انسانی مناسب، به بهبود پیادهسازی فرآیند مدیریت استعداد در سازمان کمک کرد.

کلمات کلیدی:

استعداد، مدیریت استعداد، فرهنگ سازمانی، سیستم اطلاعاتی منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642966>

