

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمایه های فکری با بهره وری کارکنان با تاکید بر نقش دانش فناوری اطلاعات کارکنان دانشگاه آزاد ارومیه

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

انور آزادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی. استراتژیک. دانشگاه آزاد اسلامی. ارومیه

جعفرصادق فیضی - استادیار، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر سرمایه های فکری بر بهره وری نیروی انسانی انجام گرفت. جامعه آماری ان را کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه تشکیل دادند. برای نمونه گیری در این تحقیق از روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی استفاده شد. حجم نمونه آماری با فرمول کوکران به تعداد 112 نفر انتخاب گردیدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده شد. روایی و پایایی ابزار اندازه گیری تحقیق به روش بارهای عاملی، فورنل- لارکر، پایایی ترکیبی و آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. برای آزمون فرضیه های تحقیق از روش حداقل مربعات جزیی به روش مدل معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج تحلیل داده ها نشان داد که، ضریب مسیر بین سرمایه های فکری و بهره وری نیروی انسانی برابر 34/0 است که در سطح اطمینان 95 درصد معنادار بوده است. به عبارتی دیگر سرمایه های فکری به میزان 34 درصد از تغییرات بهره وری نیروی انسانی را تشریح می کنند. همچنین سرمایه های انسانی، سرمایه های ساختاری و سرمایه های رابطه ای هر کدام بترتیب به میزان: 72/0، 68/0 و 77/0 درصد از تغییرات بهره وری نیروی انسانی را تبیین می کنند.

کلمات کلیدی:

سرمایه های فکری، بهره وری نیروی انسانی، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/642980>

