

عنوان مقاله:

تاثیر عوامل ساختاری بر چابک سازی سازمان در شهرداری کرج

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

علی اکبر احمدی - دکترای مدیریت؛ استاد تمام گروه مدیریت دولتی، عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور تهران نو

مهدی یدالهی - دکترای مدیریت؛ استاد یار گروه مدیریت دولتی، عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور تهران

فرامرز شریفی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی گرایش سیستمهای اطلاعاتی؛ دانشگاه پیام نور تهران غرب

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر عوامل ساختاری بر چابکی سازمان در شهرداری کرج می باشد. روش تحقیق حاضر توصیفی-همبستگی بوده و از حیث نوع در زمره تحقیقات کاربردی قرار دارد. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان شهرداری کرج می باشد که تعداد آنها 600 نفر بود. برای تعیین نمونه از فرمول کوکران بهره گرفتیم و تعداد 234 نفر به عنوان نمونه انتخاب شد. برای گردآوری داده ها از دو پرسشنامه عوامل ساختاری رابینز و چابکی سازمانی شریفی و ژانگ استفاده شد. برای تحلیل داده ها از تحلیل واریانس و رگرسیون استفاده کردیم. نتایج نشان داد عوامل ساختاری بر چابکی سازمانی شهرداری تاثیر دارد. همچنین نتایج نشان داد عوامل ساختاری بر انعطاف پذیری، سرعت، پاسخگویی و شایستگی در شهرداری کرج تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

عوامل ساختاری، چابکی، انعطاف پذیری، سرعت، پاسخگویی و شایستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/643004>

