

## عنوان مقاله:

مدیریت تعارض فرهنگی در قانون گذاری توسعه نظام اداری

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

یوکابد ولیزاده - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، گرایش استراتژیک

علی رضا ربیع - دکترای برنامه ریزی منطقی

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، شناسایی تعارض فرهنگی در ساختار قوانین توسعه نظام اداری است. بی توجهی به وجود مقررات متعدد و متعارض در دیوان سالاری دولتها علاوه بر قانون گریزی و تضعیف قانون بر بهبود محیط کسب و کار اثر می گذارد. لذا ضرورت دارد؛ قوانین توسعه سازمانها در نظام اداری، لزوم اجرای آن و تاثیر برخورد فرهنگها در این روند مورد بررسی قرار گیرد. به نظر می رسد بررسی قابل استنادی در ارتباط با فرهنگ های اسلامی، غربی و ملی ایران در این زمینه صورت نگرفته است؛ سوال تحقیق بر این پایه مطرح شد که تضاد فرهنگی در ساختار قوانین، رابطه معناداری با توسعه نظام اداری خواهد داشت فرض آن است که تعارض فرهنگی در کالبد قوانین وجود دارد، اما مدیریت تعارض به صورت جامع و سازنده در مرحله قانون گذاری صورت نگرفته است. روش انجام پژوهش میدانی براساس جدول مورگان تعداد 384 نفر از خبرگان ارتباط با هر سه قوه مقننه، مجریه، قضاییه و صاحب نظران این حوزه انتخاب شد. نتیجه آزمون فرض وجود تضاد فرهنگی در روح قوانین و رابطه معناداری آن بر تضعیف قانون و کاهش توسعه نظام اداری می باشد. بنابراین، مدیریت تعارض فعال و ایجاد تعامل منطقی بین فرهنگ ها توسط قانون گذاران در ایجاد هم افزایی فرهنگ ها، بسیار لازم و موثر می باشد.

## کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، تعارض فرهنگی، قانون گذاری، نظام اداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/643041>

