

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مالکیت روانشناختی و رفتار شهروندی سازمانی در بیمارستان امام رضا (ع) سیرجان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

مهناز خاتم - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

عباس شول - استادیار گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه ولیعصر (عج) رفسنجان، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه بین مالکیت روانشناختی و رفتار شهروندی سازمانی است. این پژوهش از نظرهدف کاربردی، از نظر نحوه گردآوری اطلاعات، توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش پرسنل مدیریتی و اداری بیمارستان امام رضا (ع) سیرجان هستند که تعداد آن ها برابر با 67 نفر می باشد. با توجه به محدود بودن حجم نمونه از روش سرشماری استفاده شده و در نتیجه کل جامعه آماری به عنوان نمونه در نظر گرفته شده است. در این راستا، پرسشنامه های استاندارد در میان 67 نفر از پرسنل مدیریتی و اداری بیمارستان امام رضا (ع) سیرجان توزیع شد. در این پژوهش از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده شده است. به منظور سنجش فرضیات از آزمون الگویابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار Smartpls3 استفاده شد. نتایج نشان داد که مالکیت روانشناختی تاثیر مثبت و معناداری بر رفتار شهروندی سازمانی دارد و فقط بعد مبتنی بر شغل مالکیت روانشناختی بر رفتار شهروندی سازمان تاثیرگذار است. در انتها برخی از پیشنهادات کاربردی در راستای اهداف تحقیق، پیشنهادات تحقیقات آتی، به همراه محدودیتهای تحقیق، ارائه گردیده است.

## کلمات کلیدی:

مالکیت روانشناختی، مالکیت روانشناختی مبتنی بر شغل، مالکیت روانشناختی مبتنی بر سازمان، رفتار شهروندی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/643072>

