

عنوان مقاله:

پیشبینی بهره‌وری کارکنان موسسه اعتباری توسعه از طریق کیفیت زندگی کاری و توانمندسازی آنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

زهرا ملایری - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن دانشکده علوم تربیتی و مشاوره
ومدیریت، ایران، رودهن

محبوبه عبداللهی - استادیار گروه مدیریت آموزشی دانشکده علوم تربیتی، مشاوره و مدیریت واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن،
ایران. دکترای مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش پیشبینی بهره‌وری از روی کیفیت زندگی کاری و توانمندسازی کارکنان موسسه اعتباری توسعه بوده است. روش پژوهش از نوع مطالعات کمی، کاربردی و از منظر گردآوری داده‌ها توصیفی-همبستگی بوده است. جامعه آماری پژوهش کارکنان موسسه اعتباری توسعه به تعداد 150 نفر بودند. حجم نمونه مناسب براساس جدول مورگان 108 نفر تخمین زده شد. نمونه‌ها با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسشنامه‌های توانمندسازی اسپریتزر، کیفیت زندگی کاری والتون و بهره‌وری آچیو بوده است. روایی محتوایی آنها توسط متخصصان تایید شده است و پایایی پرسشنامه از طریق محاسبه آلفای کرونباخ برای هر سه پرسشنامه بالاتر از 0/70 برآورد شده است. رگرسیون و آزمون کولموگروف اسمیرنوف، t برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از آمار توصیفی و استنباطی و از آزمون هایاستفاده شده است. یافته‌های پژوهش بیانگر آن است که در پیشبینی بهره‌وری از روی کیفیت زندگی کاری و توانمندسازی فقط از روی کیفیت زندگی کاری بهره‌وری قابل پیشبینی است. وضعیت کیفیت زندگی کاری و ابعاد آن، توانمندسازی و ابعاد آن و سطح بهره‌وری در بین کارکنان موسسه اعتباری توسعه پایین تر از حد متوسط است.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، کیفیت زندگی کاری، بهره‌وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/643155>

