

عنوان مقاله:

رابطه سبکهای تفکر و رضایت شغلی با عملکرد شغلی مدیران بانکهای شهر تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مریم مشایخی - مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دماوند، تهران، ایران

سعید پورملک محمودآباد - مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه سبکهای تفکر و رضایت شغلی با عملکرد شغلی مدیران بانکهای شهر تهران صورت گرفت. روش مورد استفاده در این پژوهش برحسب هدف کاربردی و از نظر گردآوری دادهها توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش را کلیه مدیران بانکهای شهر تهران که تعداد آنان تقریباً برابر با 3500 نفر بود که از بین آنان با استفاده از جدول مورگان و روش نمونهگیری تصادفی خوشهای تعداد 246 نفر از مدیران به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد. به منظور گردآوری اطلاعات از سه پرسشنامه سبکهای تفکر استرنبرگ (1992)، (رضایت شغلی مینهسوتا برافیلد و روث (1951) و عملکرد شغلی پاترسون (1970) استفاده شد. به منظور سنجش پایایی پرسشنامهها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که مقدار این ضریب برای هر یک از پرسشنامهها بالای 7,0 به دست آمد؛ همچنین به منظور سنجش روایی از روایی صوری استفاده شد که برای این منظور پرسشنامهها به تایید متخصصین مربوطه رسید. تجزیه و تحلیل اطلاعات بدست آمده از اجرای پرسشنامهها از طریق نرمافزار SPSS در دو بخش توصیفی و استنباطی (آزمون همبستگی پیرسون، آزمون رگرسیون) انجام پذیرفت. یافتههای پژوهش نشان داد که بین سبکهای تفکر و عملکرد شغلی مدیران بانکهای شهر تهران رابطه مثبت و معناداری وجود دارد؛ بین رضایت شغلی و عملکرد شغلی مدیران بانکهای شهر تهران رابطه منفی و غیرمعناداری وجود دارد. سبکهای تفکر (قانونگذار، اجرایی، محافظهکار) در بین مدیران زن و مرد از تفاوت معناداری برخوردارند، بهطوری که در مدیران مرد این تفاوت در سبکهای تفکر قانونگذار و اجرایی بیشتر از مدیران زن قابل مشاهده است. همچنین یافتهها نشان داد که رضایت شغلی و عملکرد مدیران زن بیشتر و بالاتر از مدیران مرد در بانکهای شهر تهران میباشد.

کلمات کلیدی:

سبکهای تفکر، اجرایی، رضایت شغلی، عملکرد شغلی، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/643193>

