

## عنوان مقاله:

نقش مدیریت منابع انسانی الکترونیکی در مدیریت منابع انسانی معاصر

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

ام فروه پیش بهار - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

با رشد سریع علم و فناوری، به ویژه استفاده از اینترنت و کامپیوتر، تغییرات بزرگی در جامعه، اقتصاد و فرهنگ ما ایجاد شده است. در طول چند سال گذشته، با ظهور این فناوریها، موج جدیدی از فناوری منابع انسانی (HR) (با عنوان مدیریت منابع انسانی الکترونیکی (HRM-E) ظهور کرده است. انتظار میرود بخش منابع انسانی، از قید و بند وظایف اداری رها شده و برای بهبود مزیت رقابتی سازمان، بر توسعه سرمایه فکری، مدیریت دانش و اثربخشی سازمان تمرکز یابد. مدیریت منابع انسانی الکترونیک یک اصطلاح نسبتاً جدید در ادبیات مدیریت منابع انسانی است که به دنبال کارایی و بهبود گرایش استراتژیک در این حوزه میباشد. باتوجه به اینکه تحقیقات در این زمینه در دنیا رو به رشد میباشد، و نیز باتوجه به ضرورت آشنایی و توجه محققین کشور به این موضوع، در این مقاله سعی شده با نگاهی به مفهوم مدیریت منابع انسانی الکترونیک، ابعاد، اهداف و کارکردهای مختلف آن مورد بررسی قرار گرفته و زمینه آشنایی فراهم شود.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی الکترونیکی، HRM-E، مدیریت منابع انسانی، اثربخشی، کارایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/643228>

