

عنوان مقاله:

استفاده از روشهای داده‌کاوی در مدیریت استعداد

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مسیح ابراهیمی ویشکی - عضو هیات علمی گروه مدیریت و مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی مالک اشتر، تهران، ایران

عطیه النجری - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع - دانشگاه صنعتی مالک اشتر، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به پیشرفت تکنولوژی، فضای رقابتی و وضعیت پیچیده اقتصادی، سازمانها بیش از پیش به نیروی انسانی ماهر، کارآمد و نخبه نیازمند هستند. مدیریت استعداد یک فعالیت کلیدی مدیریت است که اعمال جذب، توسعه، انتخاب، حفظ بهترین کارکنان و قرار دادن بهترین آنها در نقشهای استراتژیک مناسب را شامل میشود. همچنین با توجه به افزایش روز افزون اطلاعات و داده‌ها و همچنین شدت رقابت سازمانی و نیاز به کشف قوانین و دانش، تحقیقات در زمینه داده‌کاوی و استفاده از تکنیکهای آن نیز افزایش یافته است. مطالعه حاضر یک پژوهش مروری است که با بهره برداری از منابع علمی منتشر شده به ارایه و بررسی تعاریف و مفاهیم مدیریت استعداد، روشهای داده‌کاوی و استفاده از روشهای داده‌کاوی در مدیریت استعداد و منابع انسانی میپردازد. نتایج نشان می‌دهد که در زمینه مدیریت منابع انسانی داده کاوی مورد استفاده قرار گرفته است اما در زمینه شناخت و مدیریت استعدادها این تکنیک آنچنان مورد توجه پژوهشگران نبوده‌است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، مدیریت منابع انسانی، داده کاوی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/643278>

