

عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل سبک های رهبری در مدیریت نوین

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

سروش گیتی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد واحد ابهر؛

آرمان احمدی زاد - استادیار دانشگاه کردستان

خلاصه مقاله:

رهبری هم یک صفت است و هم یک فرایند . رهبری به عنوان یک فرایند عبارت است از استفاده از نفوذ بدون اجبار، به منظور هدایت و هماهنگ کردن فعالیت های اعضای گروه در جهت تحقق اهداف . رهبری به عنوان یک صفت ، عبارت است از مجموعه ای از ویژگی ها که به آنهایی که تصور می شود قادر به استفاده موفقیت آمیز از این نفوذ می باشند، نسبت داده میشود . یک رهبر دیگران را به کار و عمل بر می انگیزاند. این ویژگی در سازمان های امروزی که کارکنان یکی از مهمترین سرمایه های آن محسوب می شوند ، امری بسیار حیاتی دارد. چراکه رقابت جهانی و تجارت رو به رشد در شرق و غرب، در کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه، فضایی به شدت ناپایدار برای تمامی کسب و کارها ایجاد کرده است. جهت مقابله با این محیط نامطمین و تغییرات مستمر، نیاز به افرادی در نقش رهبر به شدت احساس می شود. در این میان سبک های رهبریه سبک رهبری تحول گرا ، رهبری عمل گرا و رهبری رابطه مند ، در رابطه با کارکنان از اهمیت ویژه ای برخوردارند. صاحب نظر شهیر مدیریت پیتر دراگر گفته است که عملکرد رهبری ، تعیین کننده موفقیت یا شکست سازمان ها می باشد

کلمات کلیدی:

رهبری ، رهبری تحول گرا، رهبری عمل گرا، رهبری رابطه مدار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/643336>

