

عنوان مقاله:

پیشینی عملکرد سازمانی بر اساس دی ان ای سازمانی و سبک رهبری تحول آفرین در اداره کل بیمه سلامت استان فارس

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

بهروز قناعت پیشه - گروه مدیریت اجرایی، واحد علوم و تحقیقات فارس، دانشگاه آزاد اسلامی، فارس، ایران گروه مدیریت اجرایی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

فرشته مصطفوی راد - دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، واحد سپیدان، دانشگاه آزاد اسلامی، سپیدان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف کلی از انجام این پژوهش پیشینی عملکرد سازمانی بر اساس دی ان ای سازمانی و سبک رهبری تحول آفرین در اداره کل بیمه سلامت استان فارس بود. عوامل تاثیرگذار بر DNA سازمانی در قالب هفت مولفه (نحوه انجام وظایف، انضباط شغلی، پایبندی به ارزشهای اخلاقی، نحوه برخورد با ارباب رجوع، روابط بین فردی، رفتار سازمانی و توسعه فردی) و سبک رهبری تحول آفرین بر اساس چهار بعد (نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی و ملاحظه فردی) دسته بندی گردید. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری و تحلیل اطلاعات تحقیق توصیفی و از نوع پیمایشی است و روش تحلیل فرضیهها به روش همبستگی است. ابزار تحقیق شامل سه پرسشنامه استاندارد ارزیابی عملکرد، پرسشنامه استاندارد رهبری تحول آفرین و پرسشنامه محقق ساخته دی ان ای سازمانی بر اساس مقیاس لیکرت بود. جامعه آماری تحقیق شامل مدیران و پرسنل شاغل در اداره کل بیمه سلامت استان فارس بود که تعداد آنها 240 نفر اعم از پرسنل ستادی و شهرستانی (مشمول بر هفده شهرستان) گزارش گردید. تعداد نمونه بر اساس فرمول کوکران 147 نفر (شامل 25 نفر مدیر و 122 نفر پرسنل) در نظر گرفته شد که به پرسشنامهها پاسخ دادند. روایی محتوایی پرسشنامه بر اساس نظر خبرگان و صاحب نظران مورد تایید قرار گرفت و پایایی آنها از طریق ضریب آلفای کرونباخ به دست آمد. تجزیه و تحلیل دادههای این پژوهش با استفاده از نرم افزار آماری SPSS صورت گرفت. نتایج پژوهش نشان داد بین مولفههای دی ان ای سازمانی و ارزیابی عملکرد کارکنان ارتباط معنادار وجود دارد و همچنین ابعاد سبک رهبری تحول آفرین ارتباطی مستقیم و معنادار با ارزیابی عملکرد سازمان دارد.

کلمات کلیدی:

DNA سازمانی، عملکرد سازمانی، رهبری تحول آفرین، اداره کل بیمه سلامت استان فارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/643378>

